



INFORMATIVA sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro

In riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. 104/2022, e ai chiarimenti forniti con circ. INL 4/2022, si invitano le SS.VV. a prendere visione del CCNL di comparto 2006/2009 e 2016/2018 e del Contratto integrativo di istituto, pubblicati sul sito dell'istituto scolastico ai link https://www.ipseoapaola.edu.it/images/sito_documenti/Codice_Disciplinare/CCNL_%20ISTRUZIONE_e_RICE_RCA_SIGLATO_19_4_2018.pdf e <https://www.ipseoapaola.edu.it/rsu.html>

A seguire un'apposita informativa per gli elementi non contenuti nel Contratto individuale o nel CCNL, nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro:

- **Le seguenti informazioni sono contenute nel Contratto individuale di lavoro:** a) identità delle parti del rapporto di lavoro comprese quelle dei co-datori; b) il luogo di lavoro; c) la sede o il domicilio del datore di lavoro; d) l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore (in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro); e) la data di inizio del rapporto di lavoro; f) la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la data di conclusione o la durata dello stesso; n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi.

- **Le seguenti informazioni sono contenute nel CCNL** di comparto 2006/2009 e 2016/2018 visionabili al link https://www.ipseoapaola.edu.it/images/sito_documenti/Codice_Disciplinare/CCNL_%20ISTRUZIONE_e_RICE_RCA_SIGLATO_19_4_2018.pdf e nel Contratto integrativo di Istituto al link <https://www.ipseoapaola.edu.it/rsu.html> h) la durata e le condizioni del periodo di prova; l) la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi; m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore; q) il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto; o) le condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione

- Per quanto riguarda il recesso del personale a tempo determinato e possibili relative sanzioni si rinvia inoltre all'OM 112/2022 per i docenti e al DM 430/2000 per il personale ATA, reperibili sul sito del Ministero dell'Istruzione.

- Si forniscono inoltre le seguenti informazioni:

Il lavoratore presterà servizio nella sede dell'IPSEOA "San Francesco di Paola"

n) periodo e modalità di pagamento della retribuzione:

- personale a tempo indeterminato, supplenti al 30 giugno e al 31 agosto: tramite sistema Noi PA in cooperazione applicativa con MI. I compensi sono erogati mensilmente su conto corrente bancario o postale

□ supplenza breve e saltuaria: i pagamenti sono gestiti tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MI ed erogati di norma a 30 giorni dal mese di riferimento in cui è avvenuta la prestazione, mediante conto corrente bancario o postale

r) enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso: i contributi sono versati all'INPS e, in caso di adesione del lavoratore, al fondo Espero. I dipendenti sono assicurati presso l'INAIL

i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro: il personale riceve la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista per i settori a rischio medio. La formazione, a carico dell'istituzione scolastica, si svolge nell'orario di lavoro

Per il personale a tempo determinato sono attivati moduli periodici e al momento del primo contratto nell'anno scolastico nell'istituzione scolastica è consegnata specifica documentazione sul tema.

o) la programmazione dell'orario normale di lavoro, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno: in allegato si fornisce assegnazione dell'orario di servizio (*Allegare*) e piano delle attività pubblicato sul sito web dell'istituzione scolastica e reperibile al link

[https://www.ipseoapaola.edu.it/attachments/article/1835/PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA.pdf.pades.pdf](https://www.ipseoapaola.edu.it/attachments/article/1835/PIANO_ANNUALE DELLE_ATTIVITA.pdf.pades.pdf)



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Elena CUPELLO

Responsabile dell'Istruttoria: DS.....

IPSEOA "SAN FRANCESCO"

Istituto Professionale Statale per l' Enogastronomia e l' Ospitalità Alberghiera

Via Sant'Agata - 87027 PAOLA (CS) - Tel. 0982.610327 - Fax 0982.621852

C.F. 86000530781 - C.M. CSRH07000Q

e-mail: csrh07000q@istruzione.it - PEC: csrh07000q@pec.istruzione.it

sito web: ipseoapaola.edu.it

Codice Univoco d' Ufficio UF6P2I

